

Plano de Ação Estratégica



PARANACIDADE



10 Princípios Universais do Pacto Global da ONU



1. RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



2. ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3. APOIAR
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



4. ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5. ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6. ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7. ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



8. DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



9. INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10. COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Global Compact
Cities Programme

Sumário

I. APRESENTAÇÃO	4
II. BASE ESTRATÉGICA	5
Missão Institucional	
Visão da Entidade	
III. OBJETIVOS	6
IV. PRINCIPIOS NORTEADORES	8
V. COMPROMISSOS GLOBAIS	9
Vinculação aos Princípios Universais do Pacto Global	
Vinculação aos Objetivos de Desenvolvimento	
Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU	
VI. DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO	11
Diagnóstico Estratégico	
VII. PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA PARA 2022	14
VII.1 AÇÕES ADMINISTRATIVAS	15
De Infraestrutura	
De Recursos Humanos	
Financeiras	
De Tecnologia da Informação	
VII.2 AÇÕES OPERACIONAIS	29
De Desenvolvimento e Fortalecimento Municipal	
Sistema de Financiamento de Ações nos Municípios	
VIII. SIGLAS	34



Apresentação

Este documento é guiado por estratégias que se comunicam e se integram de maneira transversal, atendendo aos princípios e diretrizes dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Ao longo de 2021 o PARANACIDADE, como a maioria dos entes que operam no campo do desenvolvimento urbano, enfrentou enormes desafios para o planejamento e equilíbrio de suas atividades.

Neste sentido, as mudanças advindas da grande pandemia nortearam uma série de ações que buscaram refinar os processos de tomada de decisão e fortalecer seus instrumentos de governança e gestão.

Assim, em atendimento à legislação, bem como ao Estatuto, venho submeter à apreciação e aprovação dos Senhores membros do Conselho de Administração o Plano de Ação Estratégica – PAE para o exercício de 2022.

Curitiba, abril de 2022.

Augustinho Zucchi
Superintendente do PARANACIDADE



Base Estratégica

Missão Institucional

“Fomentar e executar atividades e serviços não exclusivos do Estado, relacionados necessariamente ao desenvolvimento regional, urbano e institucional dos municípios e a administração de recursos e de fundos financeiros públicos, destinados ao desenvolvimento urbano, regional e institucional, em especial o Fundo Estadual de Desenvolvimento Urbano – FDU.”

Visão da Entidade

Ser o PARANACIDADE reconhecido nacional e internacionalmente como uma entidade de excelência na orientação e promoção do desenvolvimento regional, urbano e institucional dos Municípios, primando por um atendimento eficaz, célere e personalizado às demandas municipais.



Objetivos

- I – cumprir e fazer cumprir o Contrato de Gestão firmado com o Governo do Estado do Paraná, nos termos previstos na Lei instituidora, bem como, outros Contratos de Gestão que venham a ser firmados pela entidade;
- II – executar ações da política de desenvolvimento institucional, urbano e regional para o Estado do Paraná, sob a coordenação da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Urbano, em consonância com as diretrizes programáticas do Governo do Estado;
- III – atuar, de acordo com as diretrizes emanadas pela Secretaria de Estado do Desenvolvimento Urbano, em intervenções representadas por planos, programas, projetos e atividades voltadas ao desenvolvimento institucional, urbano e regional do Estado do Paraná e seus municípios;
- IV - constituir-se em instrumento de intermediação administrativo-financeira, visando compatibilizar as exigências das entidades de financiamento, internas e externas, as características sócio-econômicas e a capacidade financeira dos Municípios;
- V – atuar em intervenções representadas por planos, programas, projetos e atividades voltadas ao desenvolvimento institucional, urbano e regional dos estados e seus municípios;
- VI - contribuir para a eficiente aplicação dos recursos públicos, tanto estadual como municipal, na área de desenvolvimento urbano, regional e institucional, promovendo, para tanto, o aperfeiçoamento dos recursos humanos, administrativos e financeiros dos Municípios;

VII - incentivar os Municípios e sua população a participarem da formulação política de desenvolvimento urbano e regional e dos mecanismos de financiamento concebidos para apoiá-los;

VIII – promover o desenvolvimento tecnológico, bem como de metodologias, produtos e serviços destinados a profissionais e entidades públicas ou privados, relacionados à sua área de atuação e destinados a promoção do desenvolvimento urbano, institucional e regional;

IX – publicar e divulgar trabalhos técnico-científicos com vistas ao aprimoramento da gestão municipal;

X - administrar recursos e fundos financeiros públicos, atendidas as disposições do Art. 1º desta lei, em especial o Fundo de Desenvolvimento Urbano, criado pela Lei nº 8.917 de 15 de dezembro de 1988, sem prejuízo do disposto no Art. 35 da Lei Complementar nº 101, de 04/05/2000;

XI – propiciar condições para operações de financiamentos com recursos internos ou externos que constituem o Fundo Estadual de Desenvolvimento Urbano, aos entes da Administração Indireta Estadual, com capacidade de pagamento comprovada pelo PARANACIDADE, cujas atividades fins estejam voltadas ao desenvolvimento regional e urbano.



Princípios Norteadores

QUALIDADE

Manter-se como entidade de referência naquilo que faz.

LEALDADE

Comprometer-se com seus objetivos, compromissos, diretrizes, planos, programas e projetos em cooperação com o Governo do Estado.

VALORIZAÇÃO

Investir nos seus colaboradores.

INOVAÇÃO

Adequar-se e buscar soluções novas, visando o controle de seus projetos e soluções urbanas viáveis.

PARCERIA

Sintonizar-se com modelos organizacionais com estrutura semelhante, visando o desenvolvimento de pesquisas e manter atitude de colaboração com a Administração Pública na busca de ações que visem a melhoria na qualidade de vida das populações.

Compromissos Globais

VINCULAÇÃO AOS PRINCÍPIOS UNIVERSAIS DO PACTO GLOBAL DA ONU

Promover suas ações com responsabilidade social corporativa e sustentabilidade incorporando os princípios do Pacto Global da ONU.

10 Princípios Universais do Pacto Global da ONU



1. RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



2. ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3. APOIAR
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



4. ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5. ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6. ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7. ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



8. DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



9. INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10. COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

VINCULAÇÃO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DA AGENDA 2030 DA ONU

Desenvolver suas ações com ênfase nos ODS 11, 16 e 17, promovendo a sustentabilidade das cidades apoiando intervenções representadas por planos, programas, projetos e atividades voltadas ao desenvolvimento institucional, urbano e regional para dar suporte a execução de políticas públicas voltadas a concretização do desenvolvimento transformador e sustentável sem qualquer discriminação.





Desenvolvimento Estratégico

Análise e validação de cenários prospectivos que indicam a probabilidade de ocorrência de eventos futuros estudos anteriores, advindo de pesquisas e entrevistas conduzidas junto aos empregados do PARANACIDADE.



Cenário SWOT

O intuito da análise SWOT é ter uma visão interna e externa do negócio, identificar os elementos-chave para a gestão da empresa e estabelecer prioridades de atuação e de decisões a serem tomadas.

O diagnóstico é fundamental para a identificação dos pontos positivos, os potenciais competitivos e pontos críticos da entidade.

Forças

- Diálogo com instituições, estados e municípios
- Padrão de atendimento na oferta de serviços aos municípios
- Eficiência na operação de fundos públicos
- Contribuição para o desenvolvimento institucional dos municípios
- Apoio técnico ao estado na implantação de políticas públicas de desenvolvimento urbano
- Cumprimento da missão institucional
- Reconhecimento técnico do PARANACIDADE perante outras entidades
- Expertise do quadro funcional

Oportunidades

- Divulgação das ações e fortalecimento da marca
- Aproximação com os municípios
- Aproximação com outras entidades do estado, vinculadas ou não
- Desburocratização
- Novas fontes de recursos com juros baixos
- Novas parcerias com outros países, estados, universidades, associações de municípios
- Treinamento aos gestores municipais
- Inovação e desenvolvimento em projetos, programas e produtos
- Estruturação das regiões metropolitanas
- Desenvolvimento e utilização de indicadores municipais para direcionamento de investimentos

Fraquezas

- Insuficiência na padronização de processos e procedimentos
- Deficiência na política de comunicação e marketing
- Ausência de política de planejamento à longo prazo
- Ausência de indicadores e avaliação de impacto de seus projetos
- Alto custo da hora técnica
- Monitoramento de relacionamento com os clientes

Ameaças

- Vulnerabilidade à política de desenvolvimento urbano do estado
- Aumento da concorrência no setor
- Limitações no campo de atuação
- Déficit de capacitação técnica dos nossos clientes
- Planejamento a longo prazo de gestão de pessoas
- Alterações na legislação

**Plano de Ação
Estratégica
para 2022**

Ações Administrativas

DE INFRAESTRUTURA

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA- DE INFRAESTRUTURA



SUBAÇÃO: Implantação da Política de Governança, Riscos e Compliance do PARANACIDADE

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Construção da Política de Governança, Riscos e Compliance (GPRCidade) do PARANACIDADE	Criação de uma estrutura prática dotada de mecanismos capazes de promover maior eficiência na consecução avaliação de seus objetivos e metas.	SUPEX			8 meses	Maio/2022	Implantação do Programa GPRCidade. (continuidade 2021)		-	-
										Aplicado a:-	

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
				X	X	X	X	X	X	X	X	x	-	

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AValiação (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre				
2º trimestre	Formalização do grupo de trabalho		60 dias	
3º trimestre	Redação de documento base		90 dias	
4º trimestre	Publicação e início da implementação		90 dias	

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – DE INFRAESTRUTURA



SUBAÇÃO: Reavaliação do Plano de Atividades da Comunicação do PARANACIDADE

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Reavaliação da Política de Comunicação e Mídias Sociais do PARANACIDADE	Desenvolvimento de estratégias para uso de Comunicação, Mídias Sociais e Publicidade.	Assessoria de Comunicação.		SUPLEX	6 Meses	Maio/2022 (continuidade 2021)	-	Aplicação do Plano.	-	-
										-	

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
				X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre				
2º trimestre	Reavaliação das demandas.		60 dias	
3º trimestre	Desenvolvimento de estratégias para uso de Comunicação, Mídias Sociais e Publicidade. Redação do Plano.		90 dias	
4º trimestre	Implementação das novas estratégias		30 dias	

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – DE INFRAESTRUTURA



SUBAÇÃO: Reformulação da Política de Mapeamento e Gerenciamento de Processos e Procedimentos do PARANACIDADE

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Reformulação da "Política de Mapeamento e Gerenciamento de Processos e Procedimentos" do PARANACIDADE	1. identificar e priorizar os processos e procedimentos críticos. Identificar os responsáveis pelos processos. 2. Mapear e modelar os processos. Propor melhorias aos processos e procedimentos (incrementar, automatizar, simplificar ou eliminar). 3. Estabelecer indicadores de desempenho. 4. Documentar o processo revisado. Divulgar o processo revisado.	SUPEX	DAF/DOP		8 meses	Maio/2022 (continuidade 2021)		Apresentação do Manual de Processos e Procedimentos do PARANACIDADE.	-	-

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
				X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AValiação (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre				
2º trimestre	Mapear e modelar os processos. Propor melhorias e otimização.		60 dias	
3º trimestre	Debater, discutir e estabelecer indicadores de desempenho.		90 dias	
4º trimestre	Documentar e divulgar os procedimentos revisados.		90 dias	

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA- DE INFRAESTRUTURA



SUBAÇÃO: Reavaliação e Ampliação do Monitoramento de Obras do PARANACIDADE

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Reavaliação e ampliação do Manual de Monitoramento de Obras do PARANACIDADE	Reavaliação dos instrumentos de monitoramento e ampliação do programa.	DOP	COP	SUPEX	8 meses	Maio/2022 (continuidade 2021)		Reformulação do Manual de Monitoramento de Obras.	-	-

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
				X	X	X	X	X	x	x	x	-	-	

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre				
2º trimestre	Avaliação dos dados de monitoramento		60 dias	
3º trimestre	Ajustes, aprovações e redação		90 dias	
4º trimestre	Reformulação do Manual e treinamento		90 dias	

Ações Administrativas

DE RECURSOS HUMANOS

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – DE RECURSOS HUMANOS



SUBAÇÃO: Construção do Portal de Recursos Humanos do PARANACIDADE

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Construção e desenvolvimento de portal na internet que contemple informações relacionadas à gestão de pessoas ao setor de Recursos Humanos do PARANACIDADE.	Construção de sítio específico na internet que contemple informações concernentes à política de gestão e ao ano-trabalho dos empregados do PARANACIDADE (tais como calendário anual, regras, direitos, deveres e informações que sejam referentes ao setor).	CRH	DAF/CTI	SUPLEX	8 meses	(continuidade 2021) Maio/2022		Apresentação do “Portal de Gestão de Pessoas e Recursos Humanos do PARANACIDADE”.	-	-

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
				X	X	X	X	X	X	X	X	-		

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre				
2º trimestre	Sistematização e concepção da política.		60 dias	
3º trimestre	Construção do portal.		90 dias	
4º trimestre	Apresentação do portal e ajustes.		90 dias	

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – DE RECURSOS HUMANOS



AÇÃO: Construção da Política de RH

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Promover ações para o desenvolvimento de Políticas de RH já criadas, ao mesmo tempo que garanta o surgimento de outras novas.	- Abordagem nas áreas Motivacional, de Comunicação e avaliação (teletrabalho). - Medidas de incentivo. - Estruturação das diretrizes/critérios já elaborados.	CRH	DAF/CRH	SUPEX	06 Meses	Junho/22		Apresentação de documento Política de Recursos Humanos do PARANACIDADE	-	-

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
						X	X	X	X	X	X	-	-	-

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º Trimestre				
2º Trimestre				
3º Trimestre	- Abordagem nas áreas Motivacional, de Comunicação e avaliação (teletrabalho).		90 dias	
4º Trimestre	- Proposta de Medidas de incentivo. - Estruturação das diretrizes/critérios já elaborados.		90 dias	

Ações Administrativas

FINANCEIRAS

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – FINANCEIRAS



SUBAÇÃO: Operacionalização do SFM – Novos Contratos – COMPROMETIMENTO

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Reutilização das amortizações das operações existentes.	Comprometer o valor total disponível.	SUPEX DOP DAF	SUPEX DOP DAF	SUPEX	12 meses	Janeiro/2022		Comprometer o valor disponível.	-	R\$ 300.000.000,00
										Aplicado à: Subação na Integralidade.	

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-	

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre	Comprometer no semestre R\$ 170.000.000,00 (57%)		180 dias	
2º trimestre				
3º trimestre	Comprometer no semestre R\$ 130.000.000,00 (43%)		180 dias	
4º trimestre				

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA- FINANCEIRAS



SUBAÇÃO: Operacionalização do SFM – Novos Contratos – LIBERAR AÇÕES JÁ CONTRATADAS

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
2	Promover o repasse de recursos de operações já contratadas.	Identificar os gargalos existentes e acelerar o processo de medição de obras, visando agilizar a liberação de recursos junto à Fomento Paraná.	SUPEX DOP DAF	SUPEX DOP DAF	SUPEX	12 meses	Janeiro/2022	Repassar efetivamente os recursos aos Municípios		-	R\$ 300.000.000,00
										Aplicado à: Subação na Integralidade.	

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023	
12.000.000,00	19.000.000,00	23.000.000,00	25.000.000,00	26.000.000,00	28.000.000,00	28.000.000,00	28.000.000,00	28.000.000,00	28.000.000,00	29.000.000,00	26.000.000,00		

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre	Repassar aos Municípios R\$ 54 milhões (18,00%)		90 dias	
2º trimestre	Repassar aos Municípios R\$ 79 milhões (26,33%)		90 dias	
3º trimestre	Repassar aos Municípios R\$ 84 milhões (28,00%)		90 dias	
4º trimestre	Repassar aos Municípios R\$ 83 milhões (27,67%)		90 dias	

Ações Administrativas

DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



SUBAÇÃO: ALTERAÇÕES PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Construir o novo Portal da Transparência do PARANACIDADE.	Revisar as funcionalidades atuais, construindo nova plataforma, tornando-se mais operacional.	CTI	COI	SUPLEX	06 meses	Junho/2022		Novo Portal da Transpa-rência.	-	-

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
						x	x	x	x	x	x	-	-	-

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre	Desenvolvimento do código.			
2º trimestre				
3º trimestre	Apresentação das propostas para novo modelo		90 dias	
4º trimestre	Desenvolvimento do código. Testes, homologação e implantação.		90 dias	

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



SUBAÇÃO: NOVO SAM

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Desenvolver novo SAM.	Construir e implantar um novo Sistema (SAM), atendendo as atuais tecnologias da área, proporcionando maior agilidade, segurança e disponibilidade aos usuários.	CTI	Todas as áreas da empresa	SUPEX	36 meses	Início: 2019 continuação				

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre	Finalização do Termo de Referência e funcionalidades		90 dias	
2º trimestre	Procedimentos e trâmites de contratação		90 dias	
3º trimestre	Licitação		90 dias	
4º trimestre	Implementação e adaptações		90 dias	

Ações Operacionais

DE DESENVOLVIMENTO E FORTALECIMENTO MUNICIPAL

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: OPERACIONAL – DE DESENVOLVIMENTO E FORTALECIMENTO MUNICIPAL



SUBAÇÃO: Aperfeiçoamento da Ferramentas SEDU/ PARANACIDADE INTERATIVO/ PORTAL DOS MUNICÍPIOS

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Desenvolvimento de novas funções, melhorias, expansão e manutenções nas ferramentas SEDU/ PARANACIDADE INTERATIVO/ PORTAL DOS MUNICÍPIOS	1. Desenvolver novas ferramentas de subsídio à informação; 2. Construir ferramentas de interoperabilidade junto a outros sistemas; 3. Capacitar técnicos municipais, estaduais e analistas do PARANACIDADE para utilização das ferramentas de consulta e edição.	CPR		SUPEX	8 meses	(continuação/ 2021) Maio/2021	-	Otimização, qualificação e aperfeiçoamento das ferramentas PARANACIDADE INTERATIVO	-	-

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
-	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	x	-	

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º trimestre				
2º trimestre	- Desenvolver novas ferramentas de subsídio à informação. - Qualificar a aplicação de filtros, tornando a atividade mais fácil e intuitiva a todos os usuários. - Construção de ferramentas de interoperabilidade junto a outros sistemas; - Capacitar técnicos municipais, estaduais e analistas do para utilização das ferramentas de consulta e edição.		60 dias	

3º trimestre	- Desenvolver novas ferramentas de subsídio à informação. - Qualificar a aplicação de filtros, tornando a atividade mais fácil e intuitiva a todos os usuários. - Construção de ferramentas de interoperabilidade junto a outros sistemas; - Capacitar técnicos municipais, estaduais e analistas do para utilização das ferramentas de consulta e edição.		90 dias	
4º trimestre	- Desenvolver novas ferramentas de subsídio à informação. - Qualificar a aplicação de filtros, tornando a atividade mais fácil e intuitiva a todos os usuários. - Construção de ferramentas de interoperabilidade junto a outros sistemas; - Capacitar técnicos municipais, estaduais e analistas do para utilização das ferramentas de consulta e edição.		90 dias	

PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO PRINCIPAL: ADMINISTRATIVA – AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO E FORTALECIMENTO MUNICIPAL



SUBAÇÃO: Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Pacto Global / Programa Cidades da ONU

META			AGENTES EXECUTORES			PRAZOS		RESULTADOS		VALOR	
Item	Ação	Descrição	Responsável	Envolvidos	Facilitadores	Prazo	Início	No período	No exercício	No período	No exercício
1	Desenvolvimento de ações com parceiros do governo do Estado, dos municípios, atores da sociedade civil e organismos internacionais.	- Promover encontros com gestores internos e gestores municipais divulgando as Agendas Globais da ONU – - Agenda 2030 e a Nova Agenda Urbana (NAU) e a adesão. - Atualizar as páginas e links no site do http://sustentabilidadeurbana.org.br - Implementar e desenvolver a internalização dos ODS nas atividades do PARANACIDADE	SUPEX	- Diretoria Executiva - Coordenadorias - Escritórios Regionais (ER's) - GODSNAU - CEDES(externo) - SGDES(externo) - OCDE (externo) - Programa Cidades Sustentáveis (externo) - ONU/Habitat (externo)	SUPEX		(continuidade/ 2022)	391 Municípios Aderentes às ODS			
											Aplicado à: futuras contratações.

1º Trimestre / 2022			2º Trimestre / 2022			3º Trimestre / 2022			4º Trimestre / 2022			Exercícios anos seguintes		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2023		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

PERÍODOS	DESCRIÇÃO	TAREFAS	PRAZOS	AVALIAÇÃO (pela Diretoria Executiva)
1º Trimestre	- Divulgação e treinamento - Agenda 2030 e os ODS, Pacto Global / Programa Cidades da ONU aos Municípios. - Desenvolvimento de ações com parceiros do governo do Estado, dos municípios, atores da sociedade civil e organismos internacionais.	- Encontros e reuniões nos municípios; - Formalizações das adesões dos municípios; - Treinamentos nos Municípios.	90 dias	

2º Trimestre	- Divulgação e treinamento - Agenda 2030 e os ODS, Pacto Global / Programa Cidades da ONU aos Municípios. - Desenvolvimento de ações com parceiros do governo do Estado, dos municípios, atores da sociedade civil e organismos internacionais.	- Encontros e reuniões nos municípios; - Formalizações das adesões dos municípios; -Treinamentos nos Municípios.	90 dias	
3º Trimestre	- Divulgação e treinamento - Agenda 2030 e os ODS, Pacto Global / Programa Cidades da ONU aos Municípios. - Desenvolvimento de ações com parceiros do governo do Estado, dos municípios, atores da sociedade civil e organismos internacionais.	- Encontros e reuniões nos municípios; - Formalizações das adesões dos municípios; -Treinamentos nos Municípios.	90 dias	
4º Trimestre	- Divulgação e treinamento - Agenda 2030 e os ODS, Pacto Global / Programa Cidades da ONU aos Municípios. - Desenvolvimento de ações com parceiros do governo do Estado, dos municípios, atores da sociedade civil e organismos internacionais.	- Encontros e reuniões nos municípios; - Formalizações das adesões dos municípios; -Treinamentos nos Municípios.	90 dias	

Siglas

ATP	Assessoria Técnica e de Planejamento
BRDE	Banco Regional de Desenvolvimento Econômico
CAD	Coordenadoria Administrativa
CADOC	Comissão de Arquivo e Documentos
CECR	Coordenadoria de Estudos e Captação de Recursos
COI	Controladoria Interna
COP	Coordenadoria Operacional
COSIT	Conselho Estadual de Tecnologia da Informação e Telecomunicações
CPR	Coordenadoria de Projetos
CRH	Coordenadoria de Recursos Humanos
CRML	Coordenadoria da Região Metropolitana e Litoral
CTI	Coordenadoria de Tecnologia da Informação
DAF	Diretoria de Administração e Finanças
DOP	Diretoria de Operações
ER' S	Escritórios Regionais do PARANACIDADE
E-SOCIAL	Sistema Informatizado da Administração Pública
FDU	Fundo Estadual de Desenvolvimento Urbano
NuMPlan	Núcleo Municipal de Planejamento
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
ONU	Organização das Nações Unidas
PAE	Plano de Ação Estratégica
PAM	Plano de Apoio ao Desenvolvimento dos Municípios
PDM	Plano Diretor Municipal
PJU	Procuradoria Jurídica
PMAT	Programa Municipal de Modernização da Administração Tributária

RH	Recursos Humanos
SAM	Sistema de Acompanhamento e Monitoramento de Projetos
SEDU	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Urbano
SER	Sistema de Emissão de Relatórios
SFM	Sistema de Financiamento de Ações nos Municípios do Estado do Paraná
SGF	Sistema de Gestão Financeira
SIG	Sistemas de Informações Gerenciais
SOL	Solicitação de Desembolso
SRF	Secretaria da Receita Federal
SUP	Superintendência
SUPEX	Superintendência Executiva