

Grupos de Trabalho defendem novo modelo de gestão pública no Paranacidade

Notícias (Antigas)

Postado em: 13/06/2016

Na segunda reunião entre coordenadores de área e diretores do Serviço Social Autônomo – Paranacidade -, foram discutidos, na última semana, os métodos para que o novo modelo de administração proposto pelo secretário do Desenvolvimento Urbano (SEDU), Ratinho Junior, possa entrar em vigor o mais rápido possível. Para isso, foram criados grupos de trabalho dentro do que se convencionou chamar de “Escritório de Gerenciamento de Projetos do Paranacidade, com gestão horizontal, onde todos são responsáveis por metas e resultados de gestão”.

Na segunda reunião entre coordenadores de área e diretores do Serviço Social Autônomo - Paranacidade -, foram discutidos, na última semana, os métodos para que o novo modelo de administração proposto pelo secretário do Desenvolvimento Urbano (SEDU), Ratinho Junior, possa entrar em vigor o mais rápido possível. Para isso, foram criados grupos de trabalho dentro do que se convencionou chamar de "Escritório de Gerenciamento de Projetos do Paranacidade, com gestão horizontal, onde todos são responsáveis por metas e resultados de gestão".

O superintendente executivo do Paranacidade, Wilson Bley Lipski, recebeu as sugestões de temas e problemáticas que devem ser abordados. Dentre eles, foram escolhidos os que tem prioridade e encaminhados ao grupo afim da referida atividade, para que os projetos possam ser desenvolvidos com mais rapidez e agilidade.

Em cada grupo de trabalho, os profissionais ali designados já tem conhecimento sobre o assunto abordado, dando maior foco ao tema. "Os profissionais podem, ainda, realizar este trabalho em paralelo com as suas atribuições do dia-a-dia", explica Lipski.

Dentre os temas abordados, estão o Marketing, Sedu/Paranacidade Interativo, Contrato de Gestão, Capacitação Interna e Externa, Hackaton, Arquivo e Regulamento Interno, entre outros.

Nesta reunião, já foram designados, também, os coordenadores de cada um destes grupos, que ficarão encarregados de recrutar outros profissionais para integrarem o seu respectivo círculo de atividades, conforme a necessidade do projeto. Cabe também aos coordenadores marcar reuniões para discutirem os trabalhos.

Cada grupo deverá apresentar um cronograma de ações, distribuído dentro do prazo de execução, bem como as etapas de desenvolvimento do tema, os quais serão marcados nos próximos dias.